

Inspectierapport

Kindercentrum Het Groenehuis (KDV)

Annaboulevard 4

5406 PZ Uden

Registratienummer 145071327

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Maashorst
Datum inspectie:	15-08-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	24-10-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	6
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening.....	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht.....	16
Gegevens toezichthouder (GGD)	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	16
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de houder

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

In opdracht van de gemeente Maashorst heeft er donderdag 15 augustus 2024 een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden bij kindercentrum Het Groenehuis.

Conclusie en bevindingen

Bij het volgende hoofdstuk is aan de getoetste kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;

Aan twee van de kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- personeel en groepen: Opleidingseisen;
- personeel en groepen: Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseisen wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Kindercentrum Het Groenehuis is gevestigd naast ziekenhuis Bernhoven te Uden, bij een bosrijke omgeving. Het kindercentrum is gehuisvest in een pand dat speciaal is gebouwd voor het huidige doel: het bieden van kinderopvang. Het kindercentrum heeft zich tot doel gesteld gezonde kinderopvang te verzorgen in een groene omgeving. Om dit doel te bewerkstelligen heeft het kindercentrum onder andere op het dak een grote kas waar planten en gewassen worden gekweekt samen met de kinderen. Ook zijn er moestuinen in de buitenruimte waar samen met de kinderen wordt gewerkt. De gekweekte producten worden samen met, of voor, de kinderen bereid en gegeten.

Op de begane grond van het kindercentrum zijn de vier verticale groepen gesitueerd waarbij steeds twee groepen een open verbinding met elkaar hebben, zij worden vleugelgroepen genoemd.

Tussen deze groepen in ligt een speelplein welke is ingericht met materialen voor de (grof) motorische ontwikkeling. De proeftuin, een plek waar wordt gekookt en kinderen ontbijt en avondeten ontvangen, is gekoppeld aan het speelplein. Op de eerste verdieping zijn de twee babygroepen te vinden welke tevens in open verbinding met elkaar staan. Het kindercentrum werkt spelenderwijs met het VE-programma Uk en Puk en laat zich daarnaast leiden door uitgangspunten uit de pedagogiek van Reggio Emilia en Thomas Gordon.

Kindercentrum Het Groenehuis is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd voor maximaal 88 kindplaatsen en biedt opvang aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar. De opvang vindt plaats in 6 stamgroepen:

Vlindertuin	verticale groep voor kinderen van 1-4 jaar met 16 kindplaatsen
Beestjestuin	verticale groep voor kinderen van 1-4 jaar met 16 kindplaatsen
Vogeltuin	verticale groep voor kinderen van 1-4 jaar met 16 kindplaatsen
Bloementuin	verticale groep voor kinderen van 1-4 jaar met 16 kindplaatsen
Eendenpoel	horizontale groep voor kinderen tot ongeveer 1 jaar met 12 kindplaatsen
Kikkerpoel	horizontale groep voor kinderen tot ongeveer 1 jaar met 12 kindplaatsen

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Datum onderzoek	Soort onderzoek	Oordeel
10-02-2020	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet niet aan alle beoordeelde kwaliteitseisen, betreffende het domein 'pedagogisch klimaat', onderdeel inhoud beleidsplan
2021	Geen onderzoek	Wegens omstandigheden die verband houden met de coronapandemie, heeft er geen jaarlijks onderzoek plaats gevonden.
06-01-2022	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet aan alle beoordeelde kwaliteitseisen
03-01-2023	Jaarlijks onderzoek	De houder voldoet na herstelaanbod aan alle getoetste kwaliteitseisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld waarin beschreven is wat de kenmerkende pedagogische visie is en hoe de organisatie invulling geeft aan pedagogisch werken met kinderen.

De volgende voorwaarde is in het pedagogisch beleid voldoende concreet beschreven:

- de kaders waarbinnen verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet;

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs en de groepshulp, die zijn ingezet van 05-08-2024 tot en met 16-08-2024 zijn allen ingeschreven in het personenregister kinderopvang en door de houder gekoppeld aan de organisatie.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Opleidingseisen

Beroepskrachten

De beoordeling is gebaseerd op een steekproef. De diploma's van de beroepskrachten die zijn ingezet van 05-08-2024 tot en met 16-08-2024 op deze locatie zijn ingezien. De beroepskrachten beschikken over een geldig diploma volgens de Cao Kinderopvang.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Een pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden en houdt zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid. De taken van de coach en de beleidsmedewerker kunnen binnen een organisatie samengevoegd worden tot één functie of twee losse functies.

Eén pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen Cao Kinderopvang.

Er is een tweede medewerker welke een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recente aangevragen cao Kinderopvang volgt. Deze medewerker wordt ook daadwerkelijk ingezet als pedagogisch coach. De houder verklaart dat zij ca. 1/3 van de beroepskrachten coacht(e). Zij beschikt niet over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen Cao Kinderopvang. Dit voldoet niet.

De houder verklaart dat deze tweede medewerker werkt onder auspiciën van de gediplomeerde pedagogisch beleidsmedewerker.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder voor bovenstaande overtreding herstelaanbod aangeboden waarmee deze heeft ingestemd. Uit de toegestuurde documenten blijkt dat de houder de overtreding heeft hersteld: de pedagogisch coach in opleiding voert de coachingsgesprekken uit in aanwezigheid van de gecertificeerde pedagogisch coach.

Conclusie

De houder voldoet na herstelaanbod aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Beroepskracht kindratio

Op het moment van het locatiebezoek is de bezetting als volgt:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Aantal kinderen	Ingezette beroepskrachten (in opleiding)	Benodigde beroepskrachten	Voldoet ja/nee
Vogeltuin	1 - 4 jaar	13	2 beroepskrachten	2	Ja
Bloementuin	1 - 4 jaar	13	1 beroepskracht in opleiding, 1 stagiair	2	nee*
Vlindertuin	1 - 4 jaar	11	2 beroepskrachten	2	Ja
Beestjestuin	1 - 4 jaar	13	2 beroepskrachten	2	Ja
Kikkerpoel	0 - 1 jaar	6	2 beroepskrachten	2	Ja
Eendenpoel	0 -1 jaar	9	3 beroepskrachten	3	Ja

* Donderdag 15 augustus zijn er van 07:30 uur tot 16:30 uur een beroepskracht in opleiding en een stagiair tegelijkertijd formatief ingezet op de stamgroep Bloementuin. Beide personen mogen formatief worden ingezet. Echter, wanneer een beroepskracht in opleiding en/of een stagiair formatief wordt/worden ingezet op een stamgroep mag dat alleen indien er tegelijkertijd een beroepskracht formatief is ingezet op desbetreffende stamgroep. Dit is op 15 augustus niet het geval.

De houder heeft derhalve niet voldoende beroepskrachten ingezet. Dit voldoet niet.

Uit een steekproef van de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters van 05-08-2024 tot en met 16-08-2024 blijkt dat de inzet van de beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen (beroepskracht-kindratio) op de overige dagen volgens de rekenregels van het Besluit kwaliteit kinderopvang wordt uitgevoerd.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder voor bovenstaande overtreding herstelaanbod aangeboden waarmee deze heeft ingestemd. Uit de toegestuurde documenten blijkt dat de houder de

overtreding heeft hersteld: de formatief ingezette beroepskrachten in opleiding staan altijd samen met een beroepskracht ingeroosterd op de stamgroepen.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op het kinderdagverblijf zijn twee stagiairs werkzaam die tijdens hun vakantie formatief worden ingezet op een vaste groep. Daarnaast zijn er twee beroepskrachten in opleiding formatief ingezet, op basis van de formatieve inzetbaarheid zoals beschreven in hun overeenkomst.

Uit een steekproef blijkt dat de beroepskrachten in opleiding en de stagiairs worden ingezet conform de gestelde eisen uit de meest recente Cao Kinderopvang.

Afwijkende inzet beroepskrachten

De afwijkende inzet van de beroepskrachten blijft binnen de maximale toegestane tijd en is conform de informatie uit het pedagogisch beleidsplan. Tijdens de afwijking wordt ten minste de helft van het van het conform de beroepskracht kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet is van toepassing tijdens pauzes van de beroepskrachten: zij gaan om beurten met pauze. Soms wordt er (kort) afgeweken van de beroepskracht-kindratio tijdens de randen van de dag.

Conclusie

De houder voldoet na herstelaanbod aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft op peildatum (zie tabel) het aantal kindercentra dat de houder exploiteert en het totale aantal fulltime-equivalent (fte) beroepskrachten inclusief de flexwerkers, die werkzaam zijn bij de houder vastgesteld.

De houder bepaalt de minimale ureninzet aan de hand van de volgende formule: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers (inclusief flexwerkers)). De gemaakte urenberekening van hieronder vermelde jaren zijn ingezien. De som van de minimale ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker is door de houder op de juiste wijze toegepast.

Peildatum	Benodigde beleidsuren op jaarbasis (50 x aantal kindercentra)	Benodigde coachingsuren op jaarbasis (10 x aantal fte)	De minimale ureninzet = som (van 50 uur x aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte)
1 januari 2024	50 x 1 = 50 uur	10 x 16 fte = 160 uur	50 + 160 = 210 uur

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

De houder dient voldoende formatie te hebben om de minimale ureninzet van een pedagogisch beleidsmedewerker ook daadwerkelijk te kunnen inzetten. Uit de overlegde documenten is af te leiden dat er voldoende formatie pedagogisch beleidsmedewerker beschikbaar is binnen de organisatie. Voor de coaching wordt in totaal 235 uur ingezet in 2024.

De pedagogisch beleidsmedewerker volgt ten behoeve van haar taak diverse scholingen. Dit om de opgedane kennis, indien relevant, in samenspraak met de beroepskrachten en de houder te verwerken in het pedagogisch beleid van het kindercentrum. Ook draagt zij zorg voor de implementatie op de werkvloer.

Urenverdeling pedagogisch beleidsmedewerker

De toezichthouder heeft op deze locatie gesproken met de houder en heeft daarnaast diverse documenten ingezien (zie bronnen voor specificatie).

Uit de gesprekken en documenten blijkt dat de urenverdeling voldoet aan de wettelijke eisen:

- De urenverdeling is jaarlijks, schriftelijk en per kindercentrum vastgesteld;
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren;
- Iedere beroepskracht kan jaarlijks coaching ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

Coaching ontvangen

Uit de documenten en gesprekken blijkt dat de beroepskrachten van deze locatie coaching hebben ontvangen en dat het aannemelijk is, dat zij dat ook in de toekomst zullen ontvangen.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij kindercentrum Het Groenhuis worden de kinderen opgevangen in een vaste stamgroep. Het kindercentrum beschikt over de volgende stamgroepen:

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Eendenpoel	0 - 1 jaar	12
Kikkerpoel	0 - 1 jaar	12
Bloementuin	1 - 4 jaar	16
Beestjestuin	1 - 4 jaar	16
Vogeltuin	1 - 4 jaar	16
Vlindertuin	1 - 4 jaar	16

Ondanks dat het kindercentrum over bovenstaand aantal kindplaatsen beschikt, worden deze niet volledig benut in de praktijk. De houder verklaart dat er bewust is gekozen voor lagere kindaantallen in de praktijk zodat er meer rust is op de groepen.

- De verticale groepen vangen in principe maximaal 13 kinderen op met 2 beroepskrachten.
- De groep de Eendenpoel vangt in principe maximaal 9 kinderen op met 3 beroepskrachten.
- De groep de Kikkerpoel vangt in principe maximaal 6 kinderen op met 2 beroepskrachten.

De stamgroepen zijn in tweetallen aan elkaar gekoppeld middels een open verbinding tussen twee stamgroep ruimtes; deze groepen worden vleugelgroepen genoemd. Kinderen zijn ingedeeld in één vaste stamgroep waaraan vaste beroepskrachten zijn gekoppeld en behoren met deze groep tot een vaste stamgroep ruimte. Maar door de open verbinding kunnen kinderen wel gebruik maken van twee stamgroep ruimtes en diens aanbod qua materialen en/of activiteiten.

Mentorschap

Alle kinderen hebben een mentor toegewezen gekregen die de ontwikkeling van de kinderen volgt. Elk jaar, rond de verjaardag van een kind, worden ouders uitgenodigd voor een gesprek hierover. Bij zorgen zal er eerder een gesprek plaatsvinden. Indien nodig, kan de pedagogisch coach ondersteuning bieden (observatie, sparren, gesprekken) aan de pedagogisch medewerkers indien er zorgen zijn omtrent de ontwikkeling van kinderen. Dit kan voortkomen uit een kindbespreking. De ontwikkeling van de kinderen wordt vastgelegd, minimaal driemaal per jaar, en is gericht op een aantal onderdelen: welbevinden, motoriek, taal, spraak, de sociale ontwikkeling en welbevinden in situaties.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruik van de voertaal

Op het kinderdagverblijf wordt de voorgeschreven voertaal Nederlands gesproken en de documenten zijn geschreven in de Nederlandse taal.

Conclusie

De houder voldoet aan de getoetste kwaliteitseisen die binnen dit onderdeel van toepassing zijn.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder (15-08-2024; 29-08-2024; 20-09-2024)
- Gesprek beroepskracht(en) (15-08-2024)
- Observatie (15-08-2024)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Arbeidsovereenkomst student(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Plaatsingsoverzicht (05-08-2024 tot en met 16-08-2024)
- Presentielijst (05-08-2024 tot en met 16-08-2024)

- Personeelsrooster (05-08-2024 tot en met 16-08-2024; 07-10-2024 tot en met 18-10-2024)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (11-10-2024 tot en met 08-11-2024)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Opleidingseisen
<p>Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)</p>

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

[Beoogde ingangsdatum 1 februari 2024]

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof. (art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kindercentrum Het Groenehuis
Website	: http://www.kchetgroenehuis.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000015056724
Aantal kindplaatsen	: 88
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kindercentrum het groenehuis B.V.
Adres houder	: Annaboulevard 4
Postcode en plaats	: 5406 PZ Uden
KvK nummer	: 73254975
Aansluiting geschillencommissie	: Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hart voor Brabant
Adres	: Postbus 3024
Postcode en plaats	: 5003 DA Tilburg
Telefoonnummer	:
Onderzoek uitgevoerd door	: P. van Eggelen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Maashorst
Adres	: Postbus 83
Postcode en plaats	: 5400 AB Uden

Planning

Datum inspectie	: 15-08-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 10-10-2024
Zienswijze houder	: 23-10-2024
Vaststelling inspectierapport	: 24-10-2024

Verzenden inspectierapport naar houder : 24-10-2024

Verzenden inspectierapport naar
gemeente : 24-10-2024

Openbaar maken inspectierapport : 31-10-2024

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze

We waren verrast door de nieuwsgierige vragen van de inspecteur tijdens zijn allereerste bezoek aan kindercentrum het groenehuis op donderdag 15 augustus 2024. Het is natuurlijk fijn om de positieve terugkoppeling te mogen ontvangen dat het toezicht alleen gericht is op documenten maar liever evalueren we onze pedagogische praktijk. Zoals is af te leiden uit onze inspectierapporten gaan we namelijk graag in gesprek met de GGD inspecteur om zo de pedagogische kwaliteit verder te verbeteren.

Voor de eerste keer staat in het inspectierapport (op pagina 10) toegelicht dat we in de praktijk aanzienlijk minder kinderen opvangen dan de aantallen in de tabellen op pagina 7 en 9. Met ingang van de wet IKK hebben we ervoor gekozen om het aantal baby's van een babygroep te verlagen naar 6 baby's (met 2 pedagogisch medewerkers). Ook op de verticale groepen geven we kinderen letterlijk de ruimte om zich gezond te kunnen ontwikkelen. Deze keuzes maken we met overtuiging vanuit onze visie op pedagogische kwaliteit. Hieronder het overzicht van de vergunningsgetallen en de aantallen van dit jaar.

	Kindplaatsen volgens vergunning	Aantal kinderen aanwezig 15-8-2024
bloementuin	16	13
vogeltuin	16	13
vlindertuin	16	11
beestjestuin	16	13
kikkerpoel (babygroep)	12	6
eendenpoel (babygroep)	12	9
totaal aantal kinderen	88	65

Ten aanzien van de **opleidingseisen van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach** (pagina 6) willen we graag aanvullen dat onze beroepskracht (in het rapport 'tweede medewerker' genoemd) al in 2021 is gestart met haar H.B.O. opleiding Ecologische Pedagogiek (Hogeschool Utrecht). Zij studeert omstreeks februari 2025 af en voldoet dan 'meer dan' aan de opleidingseisen. Dat bijna 4 jaar studie niet voldoet en een commerciële opleiding van slechts 3 dagen wel vermelden we in dit verband met treurnis. In het kader van persoonlijke ontwikkeling coacht(e) de desbetreffende beroepskracht de pedagogisch medewerkers van 2 van 6 stamgroepen (bloementuin & vogeltuin). Dit met intensieve begeleiding van onze pedagogisch beleidsmedewerker/coach die sinds de oprichting van kindercentrum het groenehuis (2013) geheel gekwalificeerd is voor deze taak.

Voor wat betreft de **inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires** wensen we aan te geven dat we op 14 augustus (dag voor de inspectie) geheel onvoorzien genooddaakt waren om een roosterwijziging door te voeren. Op de dag van inspectie werd er van 6.45 tot 7.30 uur een extra beroepskracht ingezet en van 16.30 tot 18.30 uur is de ('tweede') pedagogisch beleidsmedewerker/coach ingezet op de bloementuin. Tussen 7.30 en 16.30 uur hebben we niet het 'beste' team op papier ingezet maar gekozen voor de inzet van de bloementuin stagiaire (schooljaar 2023-2024). Zorgvuldigheidshalve lichten we toe dat op 14 augustus de oudercommissie

van kindercentrum het groenehuis is geïnformeerd over de onvoorziene situatie en dat ook alle ouders van de bloementuin diezelfde late namiddag een mail hebben ontvangen en dus op de hoogte waren van de inzet van de stagiaire. In deze context vinden we het belangrijk om te vermelden dat we op alle 6 groepen een beroepskracht in opleiding of stagiaire (hadden) mogen inzetten, maar niet samen op dezelfde groep. We hebben last minute het rooster zo gewijzigd dat er voor de kinderen & ouders van de bloementuin het 'beste' team werd ingezet. Daarbij kon de bloementuin rekenen op de ondersteuning door de 2 beroepskrachten van de vleugelgroep vogeltuin.