



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

Kindercentrum Het Groenehuis (KDV)
Annaboulevard 4
5406PZ Uden
Registratienummer 145071327

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Uden
Datum inspectie:	02-02-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-03-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het rapport dat voor u ligt is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD 'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Kindercentrum het Groenehuis is gelegen op het terrein van ziekenhuis Bernhoven in Uden. Het centrum is sinds 2013 geopend en bevindt zich in een nieuw, open en transparant gebouw.

Kindercentrum Het Groenehuis heeft het afgelopen jaar een flinke groei doorgemaakt. Het kindercentrum is uitgebreid met 2 babygroepen.

Kindercentrum het Groenehuis bestaat uit 6 stamgroepen waarin maximaal 88 kinderen worden opgevangen van 0-4 jaar.

Op de benedenverdieping zijn 4 verticale stamgroepen gehuisvest. De groepsruimtes staan in open verbinding met elkaar en met het in het midden van het gebouw gelegen speelplein. Op het speelplein kunnen de kinderen spelen en elkaar ontmoeten. Daarnaast is er een proeftuin c.q. keuken aanwezig waar kinderen onder begeleiding kunnen koken en proeven. Hier wordt ook de warme maaltijd genuttigd. Op de bovenverdieping bevinden zich de 2 babygroepen en het kantoor van de houder. Op het dak is een kas geplaatst waar de oudere kinderen plantjes kunnen kweken en ervaring op kunnen doen met het oogsten van groenten en fruit.

Inspectiegeschiedenis

10 maart 2015; jaarlijkse onaangekondigde inspectie op alle voorwaarden. Overleg en overreding op domein veiligheid en gezondheid. Geen overtredingen.

26 januari 2016; jaarlijkse onaangekondigde inspectie; geen overtredingen.

29 november 2016; incidenteel onderzoek op inzet van beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen en de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid; geen overtredingen.

Inspectie 2 februari 2017

Op donderdagochtend 2 februari 2017 vindt er een onaangekondigde jaarlijkse inspectie plaats. De nadruk van deze inspectie ligt op de pedagogische praktijk aangevuld met de domeinen personeel en groepen, veiligheid en gezondheid. Tijdens de inspectie zijn alle stamgroepen bezocht. Tevens is er een gesprek geweest met de houder van het kindercentrum en zijn een aantal documenten bekeken.

Op een paar punten heeft overleg en overreding plaats gevonden tussen de toezichthouder en houder. Het gaat om de volgende punten:

- beschrijving inzet stagiaires en andere volwassenen
 - meest actuele versie informatieboekje en pedagogisch beleidsplan op de website
- De afspraken zijn nagekomen. Hierdoor zijn bovenstaande punten opgelost en als voldaan beoordeeld in deze rapportage.

Conclusie

Er wordt niet aan alle getoetste voorwaarden voldaan binnen het domein personeel en groepen. De overige onderzochte domeinen voldoen aan de getoetste voorwaarden.

Voor een nadere omschrijving verwijs ik naar het betreffende domeinen in het rapport. Aan het einde van het rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In dit domein is beoordeeld of het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de gestelde voorwaarden en/of de beroepskrachten handelen conform dit opgestelde pedagogisch plan. Er is een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel is tot stand gekomen door middel van observatie in de praktijk en door gesprekken met de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie en/of het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Rixsen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Conclusie onderzoek

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Pedagogisch beleid

Aanvankelijk stond in het informatieboekje en/of het pedagogisch beleidsplan niets vermeld over het beleid ten aanzien van stagiaires en medewerkers van Brownies en Downies. Door gebruik te maken van overleg en overreding heeft de houder binnen de gestelde termijn dit toegevoegd aan het informatieboekje en/of pedagogisch beleidsplan. De houder heeft meteen een paar andere wijzigingen aangebracht in het informatieboekje en/of het pedagogisch beleidsplan.

Tevens is de meest recente versie van informatieboekje en pedagogisch beleidsplan op de website geplaatst.

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Er is geconstateerd dat er in de praktijk uitvoering wordt gegeven aan het pedagogisch beleidsplan.

Observatie praktijk

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/NJI, 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Na de beschrijving uit het veldinstrument volgt eventueel een voorbeeld uit de waargenomen praktijk.

Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid

Structuur en flexibiliteit

Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Het biedt houvast voor kinderen.

In het pedagogisch beleidsplan staat het dagritme beschreven. Tijdens de inspectie is te zien dat dit dagschema op alle groepen gevolgd wordt. Aan het begin van de inspectie zijn de kinderen vrij aan het spelen. Daarna gaan alle groepen aan tafel voor het eten en drinken waarbij liedjes gezongen worden, er wordt gekletst en er wordt (in) een boekje (voor-)gelezen. Er is een verschoonmoment en kinderen hebben de keuze of ze aan een activiteit mee willen doen (knutselen van een walvis) of spelen op het speelplein. Rond 11.00 uur zijn de beroepskrachten van de babygroep de fles aan het geven.

Vertrouwde gezichten

Kinderen hebben op hun opvangdag altijd (een aantal) vaste/vertrouwde andere kinderen in de groep. Er is sprake van max. 3 vaste beroepskrachten die de groep begeleiden.

Kindercentrum het Groenehuis heeft vaste groepen. Hierdoor zijn er vertrouwde kinderen in de groep. Tevens zijn aan de groepen vaste medewerkers gekoppeld. Op de website staan bij de groepen de medewerkers vermeld. Tijdens de inspectie is te zien dat de personen die op de website aan de groep zijn gekoppeld ook daadwerkelijk op desbetreffende groep aan het werken zijn.

Mogelijkheid informatieoverdracht

Beroepskrachten nemen (desgewenst) actief informatie in ontvangst bij het brengen, en dragen actief informatie over bij het ophalen. Ouders krijgen antwoord op hun vragen.

De beroepskrachten verklaren dat ze het erg belangrijk vinden om informatie met ouders uit te wisselen. Dit gebeurt altijd tijdens het brengen en halen. De beroepskrachten vertellen enthousiast dat sinds kort het kindercentrum beschikt over de Groenehuis app. Beroepskrachten kunnen hier het logboek per kind bijhouden en de gebeurtenissen van de dag realtime via pushberichten verzenden. Ouders reageren hier enthousiast op.

Mogelijkheid bieden tot het ontwikkelen van persoonlijke competenties

Responsief

De beroepskrachten herkennen de signalen van individuele kinderen, kunnen deze correct interpreteren en sluiten hier tijdig en op een gepaste manier op aan. Het kind voelt zich gezien en begrepen.

Tijdens het fruit eten is een meisje aan de mouw van haar blouse aan het trekken en zegt (niet gericht aan de beroepskracht) dat ze haar knoop los wil. De beroepskracht ziet dit en vraagt of ze haar knoop los wil en of ze haar mouw een beetje omhoog wil. Het meisje bevestigt dit. De beroepskracht helpt het meisje.

Kwaliteit spelmateriaal

Er is voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke speelhoeken.

In alle groepsruimtes zijn een bank, een poppenhoek en een verkeerskleed met autootjes aanwezig. Verder zijn er kasten met daarin bakken met divers speelgoed waar kinderen zelf bij kunnen. Op het speelplein is er veel ruimte voor kinderen om zich vrij te bewegen. Hier liggen ook ballen, hoepels, kruippoorten etc..

Mogelijkheid bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties

Stimulerend contact

De beroepskrachten moedigen gesprekjes tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek

De kinderen en de beroepskrachten zitten aan tafel met het fruit eten. Er wordt gezellig gekletst. De beroepskracht vraagt aan een kindje of ze naar de kapper is geweest. Het meisje antwoordt bevestigend. Er ontstaat een gesprekje tussen kinderen onderling en beroepskracht over de kapper.

Aanmoedigen onderling contact

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken.

De beroepskracht heeft een kindje uit bed gehaald, verschoond en kleren aangedaan. Dan komt ze met het meisje op de arm de groepsruimte inlopen. Ze kijkt de ruimte rond. Er ligt een baby op een speelkleed, een ander kind zit in de wipstoel en een kindje is aan het spelen met een kiekeboospel. De beroepskracht zegt: "we zullen jou bij x. neerzetten" en pakt ook een stukje speelgoed voor het meisje.

Zorg dragen voor de overdracht van normen en waarden

Sociale oefenplaats

Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag (bv elkaar helpen, op je beurt wachten, anderen laten uitpraten).

Kinderen zitten aan tafel en mogen om de beurt vertellen welk stukje fruit ze willen. Als een kindje voor de beurt praat geven de beroepskrachten aan dat hij even moet wachten; "dadelijk ben jij aan de beurt".

Bij het fruit eten willen 2 kinderen het laatste stukje appel. De beroepskracht geeft aan dat dit wel kan; "want dan delen we dit stukje".

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Laurien Voss-Hanegraaf)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (donderdag 2 februari 9.00-12.45)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan informatieboekje

Personeel en groepen

Binnen dit domein is onderzocht of de beroepskrachten een geldig VOG en een passend diploma hebben. Ook is gecontroleerd of men voldoet aan de gestelde eisen wat betreft de opvang in groepen en de beroepskracht-kindratio.

Conclusie

Er wordt niet aan alle getoetste voorwaarden voldaan.

Verklaring omtrent het gedrag

Kindercentrum Het Groenehuis heeft een samenwerking met Brownies & downieS. Deze medewerkers beschikken allemaal over een VOG welke niet ouder is dan 2 jaar. Echter niet alle medewerkers en/of stagiaires beschikken over een verklaring omtrent het gedrag welke voldoet aan de wettelijk gestelde eisen. Het volgende is geconstateerd:

- van 1 medewerker dateert de VOG 1 dag nadat ze in dienst is getreden. Opgemerkt kan worden dat deze medewerker zich eerst heeft ingelezen onder werktijd en pas op de groep is ingezet daags nadat de VOG gedateerd is. Omdat de houder dit heeft bewezen door het rooster van betreffende week te tonen voldoet het aan de gestelde eisen.
- van 1 medewerker dateert de VOG 4 dagen nadat ze in dienst is getreden. Ook hierbij heeft de medewerker zich eerst ingelezen onder werktijd en is ze pas op de groep ingezet daags nadat de VOG gedateerd is. Omdat de houder dit heeft bewezen door het rooster van betreffende week te tonen voldoet het aan de gestelde eisen.
- Van 1 stagiaire is geen VOG aanwezig. Dit voldoet niet aan de gestelde eisen.

Opmerking

In de toekomst dient de houder er alert op te zijn en er voor te zorg dragen dat een nieuwe medewerker pas aan het werk wordt gesteld (ook inlezen valt hieronder) *nadat* er een VOG is overlegd, welke voldoet aan de gestelde eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie conform de cao kinderopvang.

Verskillende beroepskrachten beschikken over een HBO-diploma.

Opvang in groepen

Kindercentrum het Groenehuis is het afgelopen jaar gegroeid en heeft nu 6 stamgroepen. Er zijn 2 babygroepen bijgekomen. Hierdoor zijn momenteel in de 4 verticale groepen kinderen geplaatst tussen de 1 en 4 jaar.

naam groep	kindplaatsen	leeftijd
de bloementuin	16	0-4
de vogeltuin	16	0-4

de vlindertuin	16	0-4
de beestjestuin	16	0-4
de kikkerpoel	12	0-1
de eendenpoel	12	0-1

Tijdens de inspectie is te zien dat de kinderen worden opgevangen in de eigen stamgroep met vaste beroepskrachten.

Beroepskracht-kindratio

Uit de genomen steekproef van de aanwezigheidslijsten van de kinderen en de roosters van de beroepskrachten van week 4 en 5 en op de dag van inspectie blijkt dat de beroepskracht-kindratio op alle groepen voldoet aan de eisen vanuit de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Laurien Voss-Hanegraaf)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (donderdag 2 februari 9.00-12.45)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 4 en 5)
- Personeelsrooster (week 28 en 40 2016, week 4 en 5 2017)

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit onderdeel zijn de risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid gecontroleerd op inhoud en volledigheid. Onder andere is gekeken naar de datum van inventarisatie en of de inhoud de actuele situatie betreft.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Er zijn het afgelopen jaar 2 babygroepen geopend bij het Groenehuis. Tijdens de inspectie is beoordeeld of de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid de actuele situatie betreft.

De risico-inventarisatie veiligheid is uitgevoerd op 11 februari 2016. De risico-inventarisatie gezondheid is uitgevoerd op 14 december 2016. De risico-inventarisaties hebben betrekking op de situatie bij de huidige inspectie.

De risico-inventarisatie veiligheid is uitgevoerd in alle voor kinderen toegankelijke ruimtes en op alle specifieke onderdelen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Laurien Voss-Hanegraaf)
- Observaties (donderdag 2 februari 9.00-12.45)
- Risico-inventarisatie veiligheid (11 februari 2016)
- Risico-inventarisatie gezondheid (14 december 2016)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat in duidelijke en observeerbare termen een beschrijving hoe beroepskrachten bij hun werkzaamheden worden ondersteund door andere volwassenen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub d Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum Het Groenehuis
Aantal kindplaatsen : 88
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Laurina, Marina, Johanna, Maria Voss-Hanegraaf
KvK nummer : 17280982
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : J. van den Elsen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Uden
Adres : Postbus 83
Postcode en plaats : 5400AB UDEN

Planning

Datum inspectie : 02-02-2017
Opstellen concept inspectierapport : 22-02-2017
Zienswijze houder : 08-03-2017
Vaststelling inspectierapport : 08-03-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-03-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-03-2017
Openbaar maken inspectierapport : 31-03-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We waren erg verheugd met de positieve terugkoppeling van de inspecteur op dinsdag 2 februari jl. Zo heerste er rust op alle groepen en was het welbevinden van de kinderen (en de baby's in het bijzonder) uitstekend. Ook is in het inspectierapport is te lezen dat de responsiviteit van de medewerkers van kindercentrum het groenehuis groot is. De inspecteur was enthousiast over de activiteiten in het kader van de Nationale Voorleesdagen 2017.

Ten aanzien van de geconstateerde overtreding; het ontbreken van 1 VOG van 1 stagiaire, het volgende: Zoals in het rapport (pagina 8) te lezen is, voldoen de VOG's van alle (21) medewerkers alsook de medewerkers van Brownies & downies. Verder zijn ook de VOG's van 3 Sociaal Pedagogisch Werker (SPW) stagiaires getoond aan de inspecteur. Deze VOG's zijn verstrekt door ROC de Leijgraaf en het Summa College en akkoord bevonden. De enige VOG die ontbrak was die van een eerstejaars stagiaire van de opleiding Voeding en Diëtik. Zij loopt enkele maanden slechts 1 ochtend per week stage. De Hogeschool van Arnhem en Nijmegen verstrekt geen VOG en wij hebben verzuimd een VOG aan te vragen op naam van kindercentrum het groenehuis. In tegenstelling tot de SPW stagiaires observeert deze stagiaire slechts op eemomenten op een groep. Verder werkt zij aan vragen/opdrachten die te maken hebben met het gezonde voedingsbeleid (in theorie en praktijk). We vinden het belangrijk om deze nuancering aan te brengen.

Tot slot hechten we er ook waarde aan om te vermelden dat we in de praktijk aanzienlijk minder kinderen opvangen dan de genoemde aantallen in dit rapport. Zo kiezen we ervoor om niet meer dan 8 baby's op te vangen in een babygroep. Ook op de verticale groepen geven we kinderen letterlijk de ruimte om zich gezond te kunnen ontwikkelen. Deze keuzes maken we, ondanks het ontstaan van wachtlijsten, met overtuiging vanuit onze kwaliteitsvisie. Omdat we het beeld van de groepen in de praktijk graag wensen bij te stellen hieronder een schema zoals dat vaak wordt opgenomen in een inspectierapport:

	Kindplaatsen volgens vergunning	Aantal kinderen aanwezig 2-2-2017	Aantal beroepskrachten ingezet 2-2-2017	Aantal benodigde beroepskrachten volgens 1ratio 2-2-2017
bloementuin	16	13	3[i]	2
vogeltuin	16	12	2	2
vlindertuin	16	13	2	2
beestjestuin	16	8	2	2
kikkerpoel (babygroep)	12	7	2	2
eendenpoel (babygroep)	12	7	2	2
totaal aantal kinderen	88	60		

We zien uit naar een volgende inspectie en de terugkoppeling van de GGD.

Kindercentrum het groenehuis

Laurien Voss-Hanegraaf

Oprichter/eigenaar

[i] Waarvan 1 beroepskracht (boventallig) voor werkzaamheden op kantoor