



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

Kindercentrum Het Groenehuis (KDV)
Annaboulevard 4
5406PZ UDEN
Registratienummer 145071327

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Uden
Datum inspectie:	26-01-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	10-03-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	9
Inspectie-items	10
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Kindercentrum Het Groenehuis is gevestigd op het ziekenhuisterrein Bernhoven in Uden. Naast kinderen van ouders die in het ziekenhuis werken worden ook kinderen van ouders die niet verbonden zijn aan het ziekenhuis opgevangen.

Het centrum is sinds 2013 geopend in een gebouw welke is ingericht voor het doel, kinderopvang. Het kindercentrum oogt open en transparant. Er zijn 4 groepsruimten in het kindercentrum waarvan steeds 2 groepen in open verbinding met elkaar staan en de sanitaire ruimte en de keuken delen. Het idee hierachter is dat de 2 geschakelde stamgroepen nauw met elkaar samenwerken.

Op de eerste verdieping van het pand is het kantoor van de houder, zijn 4 slaapkamers en is er nog 1 grote speelruimte waar de kinderen ook mogen spelen. Tevens is er een proeftuin c.q. keuken aanwezig waar kinderen onder begeleiding kunnen koken en proeven. Op het dak is een kas geplaatst waar de oudere kinderen plantjes kunnen kweken en ervaring op kunnen doen met het oogsten van groenten en fruit.

Inspectiegeschiedenis

- op 3 september 2013 vond een inspectie voor registratie plaats. Er waren geen verbeterpunten te benoemen tijdens deze inspectie (het onderzoek bestond uit beperkte voorwaarden).
- 21 januari 2014 vond een inspectie na registratie plaats waarin alle voorwaarden werden beoordeeld. Er was sprake van 1 overtreding: een beroepskracht had een VOG overlegd na start van de werkzaamheden. Daarnaast heeft er overleg en overreding plaatsgevonden op de punten 'inhoud pedagogisch beleidsplan' en 'informatie aan ouders'. Deze punten zijn hierdoor alsnog als voldaan beoordeeld.
- op 10 maart 2015 volgde een reguliere inspectie, alle voorwaarden zijn toen beoordeeld. Er heeft wederom overleg en overreding plaats gevonden tussen de toezichthouder en de houder, dit keer betreffende de uitvoering en het beleid rondom de risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid. Ook in deze inspectie werden deze punten hierdoor alsnog als voldaan beoordeeld. De uitkomst van dit onderzoek is dat het kindercentrum aan alle getoetste voorwaarden voldeed.

Conclusie jaarlijkse inspectie 26 januari 2016

In dit onderzoek zijn de volgende domeinen onderzocht:

- pedagogisch klimaat (inhoud pedagogisch beleidsplan en pedagogische praktijk)
- personeel en groepen (VOG's, diploma's, opvang in groepen en beroepskracht-kindratio)
- veiligheid en gezondheid (uitvoering en beleid risico-inventarisaties en meldcode)

Te concluderen is dat de getoetste voorwaarden van dit onderzoek voldoen aan de gestelde eisen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Inleiding

In dit domein is beoordeeld of het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de gestelde voorwaarden en/of de beroepskrachten handelen conform dit opgestelde pedagogisch plan. Er is een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groep(en). Het oordeel is tot stand gekomen door middel van observatie in de praktijk en door gesprekken met de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie en/of het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Rixsen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Conclusie onderzoek

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Pedagogisch beleid

In het jaarlijkse inspectieonderzoek van 2015 is de inhoud van het pedagogisch beleidsplan beoordeeld op 2 voorwaarden na:

1. *hoe pedagogisch medewerkers worden ondersteuning door andere volwassenen. Op het moment van inspectie vindt dit nog niet plaats.* Het centrum is voornemens om op termijn met stagiaires te gaan werken. Mocht dit het geval zijn, dient dit goed beschreven te worden in het pedagogisch beleidsplan.
2. *ondersteuning van een extra volwassenen indien er afgeweken wordt van de beroepskracht-kindratio.* Dit is niet van toepassing binnen het centrum en derhalve niet opgenomen in het pedagogisch beleidsplan. De pedagogisch medewerkers blijven aanwezig op de groep zolang de beroepskracht kindratio dit vereist.

In dit onderzoek zijn alleen de 2 bovenstaande voorwaarden meegenomen. Dit vanwege voortschrijdend inzicht: een regeling betreffende achterwacht in het geval van calamiteiten dient te allen tijden beschreven te zijn. Daarnaast blijkt tijdens deze inspectie dat er sprake is van de inzet van stagiaires. Daarom dient dit beschreven te zijn.

Uitkomst onderzoek

1. Betreffende ad.1: deze informatie is opgenomen in het informatieboekje van het kindcentrum. Dit voldoet derhalve.
2. Betreffende ad 2: op dit punt heeft overleg en overreding plaatsgevonden tussen de toezichthouder en de houder. De informatie kan worden toegevoegd en worden verstuurd aan de toezichthouder. Deze neemt de informatie dan alsnog mee in dit onderzoek. De afspraak is nagekomen en de informatie voldoet.

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Er is geconstateerd dat er in de praktijk uitvoering wordt gegeven aan het pedagogisch beleidsplan en/of werkplan.

Observatie praktijk

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie kindercentrum' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie december 2014). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Ter illustratie van het oordeel worden voorbeeld(en) toegelicht per basisdoel.

Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid

- *communiceren met de kinderen*: de beroepskrachten praten op vriendelijke wijze met de kinderen en reageren op signalen of vragen van de kinderen. Men probeert te achterhalen wat een kind bedoelt en wilt, bijvoorbeeld: een kind wil niet drinken. De beroepskracht zegt: "X. ga je nog even drinken, je hebt nog thee voor je neus staan." Het kind laat blijken niet te willen drinken. "Wil je geen thee, X.?" vraagt de beroepskracht. Het kind beaamt dit. De beroepskracht haalt hierop de beker met thee weg en geeft het kind een beker met water. Dit wil het kind wel drinken. Er was 1 incident waar te nemen: als de kinderen klaar zijn aan tafel met eten en drinken worden de handjes en mondjes van de kinderen gepoetst met een washandje. Te zien is dat de beroepskracht de kinderen veelal van achteren benadert en zonder aankondiging poetst. Hierbij dient opgemerkt te worden dat het welbevinden van de kinderen hier geenszins onder leed. Daarom dient dit punt als aandachtspunt en is het overall beeld als voldoende beoordeeld.
- *vertrouwde relaties met de kinderen*: er is bewust aandacht voor variatie voor baby's. Uit interview met een van de beroepskrachten komt naar voren dat men hier aandacht voor heeft en varieert op het gebied van spelaanbod maar ook op het gebied van houding.
- *er heerst een ontspannen, open sfeer op de groep*: tijdens de inspectie is het welbevinden van de kinderen prima. Kinderen spelen, gebruiken de ruimte, ogen nieuwsgierig, laten passende emoties zien, enz. De ruimte oog licht en her en der hangen werkjes die gemaakt zijn door de kinderen.
- *vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes*: de kinderen worden te allen tijden opgevangen in vaste stamgroepen, deze stamgroepen worden geleid door vaste beroepskrachten. Beroepskrachten kennen de bijzonderheden van de kinderen en diens ouders, bijvoorbeeld: een jongetje wijst naar de lucht. De beroepskracht ziet dit en zegt: "Ja X., papa is aan het vliegen, hè".

De mogelijkheid bieden tot de ontwikkeling van persoonlijke competenties

- *ondersteunen en stimuleren van de ontwikkeling van kinderen*: kinderen worden gestimuleerd in hun ontwikkeling, bijvoorbeeld: de kinderen krijgen thee of water aangeboden in een open beker. Kinderen mogen proberen hier zelf uit te drinken. Maar er is ook te zien dat kinderen worden begeleid met drinken als zij dit nog niet zelf kunnen. Als dit goed gaat volgt een "goed zo". Tijdens de inspectie zit een beroepskracht op de grond tussen de kinderen en volgt hier actief het spel van de kinderen.
- *wederzijdse interactie*: het dagprogramma kent een vast ritme welke vertrouwd is voor de kinderen. De baby's volgen hun eigen ritme, men sluit aan bij de thuissituatie. Over het algemeen zijn de beroepskrachten responsief en reageren op signalen van kinderen. Er is veel aandacht voor de kinderen, bijvoorbeeld tijdens het eet/drinkmoment aan tafel. Beroepskrachten letten op of zij hulp dienen te bieden bij het drinken en bieden hulp als zij dit signaleren. Ondanks dat er veel aandacht was er 1 moment aan te wijzen waar de aandacht voor de kinderen minder was: tijdens het verschonen is een beroepskracht op de groep aanwezig, de andere beroepskracht is even van de groep gelopen. Te zien was dat er tijdens het verschonen minimale aandacht voor het kind was omdat de beroepskracht druk was met toezicht te houden op de spelende kinderen op de groep. Gezien het feit dat dit een enkele keer voorkwam wordt dit aangemerkt als een incident. De interactie buiten deze situatie om is goed en als voldoende beoordeeld.
- *mogelijkheid speel/leerervaringen*: het kindercentrum werkt spelenderwijs met een VVE-methode. Gedurende de dag zijn er één of meerdere momenten waarop alle oudere kinderen van het kindercentrum samen een activiteit ondernemen. Daarnaast werkt het kindercentrum thematisch en worden aan de hand van het thema activiteiten aan kinderen gepresenteerd. Buitenspelen en voeding zijn een wezenlijk onderdeel van dit kindercentrum: buiten spelen (en slapen voor de kleinsten) is vast onderdeel van het programma. De tuin biedt een scala aan mogelijkheden voor de kinderen om te spelen en te ontdekken. Kinderen kunnen bijvoorbeeld spelen in de zandbak. Of helpen in de kweekkas (behalve in de winter). Ook buiten in de tuin kan men diverse dingen kweken of laten groeien en ook hier mogen de kinderen actief helpen. Ook het bereiden van en het opeten van wat wat men kweekt hoort bij het programma.

De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties

- *ondersteunen kinderen in onderlinge interactie*: men is bezig om de aandacht van de kinderen op elkaar te richten. Bijvoorbeeld: op een van de groepen zitten 2 baby's in een wipstoel, uit elkaar. Na enige tijd worden de baby's tegenover elkaar gezet zodat zij met elkaar in contact kunnen komen. Of: het kindercentrum biedt op bepaalde tijden activiteiten aan voor een specifieke groep, in dit geval de peuters. Deze peuters komen samen spelen in de hal en voeren gezamenlijk een activiteit uit. Deze activiteit is dan specifiek gericht op de leeftijd van de kinderen waarbij het samen ondernemen ook centraal staat.
- *deel van de groep*: in de groep hangen foto's van de kinderen zodat men kan zien welk kind onderdeel is van de stamgroep. Of: de kinderen zitten aan tafel, één kind zit aan het uiteinde van een tafel, wat verder bij de rest van de groep vandaan. Een beroepskracht merkt dit op en schuift het kind dicht naar de groep toe en zegt: "zo, dat is gezelliger". Ook baby's worden betrokken bij het groepsgebeuren aan tafel: de baby's kunnen ook aan tafel zitten door middel van een hoge wipstoel.

De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken

- *afspraken en regels*: er gelden diverse regels op de groep zoals elkaar geen pijn doen, niet schreeuwen, wachten aan tafel tot iedereen klaar is, op de beurt wachten, enz.
- *gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn*: kinderen hebben medeverantwoordelijk, bijvoorbeeld: men kweekt eigen groente en fruit. Ook de kinderen dragen hierin hun steentje bij: kinderen helpen actief mee zoals het water geven aan de planten, het meehelpen zaaien of oogsten.
- voorbeeldfunctie in spreken en handelen: de beroepskrachten zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en leven tijdens de inspectie de algemene normen en waarden voor.

Conclusie

Op basis van de observatie in de praktijk en de interviews met de beroepskrachten is te concluderen dat de 4 basisdoelen tijdens de inspectie voldoende worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. L. Voss-Hanegraaf)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (dinsdag 26-01-2016 (Vlindertuin en Beestjestuin))
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2016)

Personeel en groepen

In dit domein is onderzocht of de houder, beroepskrachten en stagiaires in het bezit zijn een verklaring omtrent gedrag (VOG). Tevens is beoordeeld of de beroepskrachten in het bezit zijn van een passende beroepskwalificatie.

Tijdens het inspectiebezoek is gecontroleerd of men de eisen naleeft betreffende de opvang in groepen en de beroepskracht-kindratio.

Conclusie

Het kindercentrum voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Verklaring omtrent het gedrag

Alle beroepskrachten, de houder en de administratief medewerker hebben een geldig VOG overlegd, zij zijn opgenomen in de continue screening.

Er is gecontroleerd of de nieuw in dienst getreden beroepskrachten voor aanvang van hun werkzaamheden een VOG hebben overlegd. Uit onderzoek blijkt dat dit het geval is. Daarnaast zijn de VOG's van de stagiaires beoordeeld, deze mogen niet ouder zijn dan 2 jaar. Beide VOG's zijn afgegeven in 2015 en voldoen hiermee aan de gestelde eis.

Er wordt voldaan aan de gestelde eisen.

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten van dit kindercentrum beschikken over een passend diploma conform de cao kinderopvang. Ongeveer de helft van de beroepskrachten werkzaam in dit kindercentrum, zijn in het bezit van een HBO-diploma.

Opvang in groepen

Tijdens de inspectie is gecontroleerd of de eisen omtrent de opvang in groepen worden nageleefd. Dit blijkt het geval.

Tijdens de inspectie is te zien dat de kinderen worden opgevangen in de eigen vaste stamgroep. Er wordt aangegeven dat kinderen te allen tijden in de eigen stamgroep verblijven, ongeacht het aantal kinderen per stamgroep. De stamgroepen worden geleid door vaste beroepskrachten. Het kindercentrum heeft 4 stamgroepen:

naam groep	kindplaatsen	leeftijd kinderen
De bloementuin	16	0-4 jaar
De vogeltuyn	16	0-4 jaar
De vlindertuin	16	0-4 jaar
De beestjestuin	16	0-4 jaar

Beroepskracht-kindratio

Tijdens de inspectie is door middel van een steekproef gecontroleerd of men de eisen omtrent de beroepskracht-kindratio naleeft. De beroepskracht-kindratio is beoordeeld op de groepen de Beestjestuin en de Vlindertuin.

Allen tijdens pauzetijden is er sprake van een afwijkende inzet van beroepskrachten conform de beroepskracht-kindratio. De beroepskrachten nemen na elkaar pauze.

Aan het begin en aan het einde van de dag is er geen sprake van afwijkende inzet. Uit interview en inzage in de personeelsplanning komt naar voren dat beroepskrachten stoppen met de werkzaamheden als de beroepskracht-kindratio dit toe laat.

Het kindercentrum voldoet tijdens de inspectie aan de gestelde eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. L. Voss-Hanegraaf)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (dinsdag 26-01-2016 (Vlindertuin en Beestjestuin))
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Arbeidscontracten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

In dit domein is onderzocht hoe de houder de veiligheid en gezondheid van de kinderen waarborgt. Dit door middel van het uitvoeren van een risico-inventarisatie en hieruit voortvloeiend beleid en uitvoering van dit beleid in de praktijk. Daarnaast is de kennis van de inhoud van de meldcode getoetst in de praktijk.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de gestelde eisen.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Er is een risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid uitgevoerd respectievelijk in maart 2015 en december 2015. Naar aanleiding van de vorige jaarlijkse inspectie heeft de houder diverse zaken aangepast in de risico-inventarisatie veiligheid. Dit om deze te completeren.

De houder heeft een beleid opgesteld om de veiligheid en gezondheid van de kinderen te waarborgen. Hiertoe zijn diverse werkafspraken vastgelegd in protocollen en huisregels. Tevens zijn er in de praktijk technische maatregelen getroffen (o.a. veiligheidsglas, vingersafestrips, ventilatiesysteem, enz.)

Door middel van een steekproef in de praktijk zijn enkele aanwezige risico's gecontroleerd. Hieruit blijkt dat er voor deze risico's beleid is opgesteld, dat dit beleid met de beroepskrachten is besproken en men het beleid kent en ook zo uitvoert in de praktijk. Onder andere is meegenomen in de steekproef:

- richtlijnen omtrent gebruik Leander-wieg
- richtlijnen omtrent gebruik buitenbedjes
- richtlijnen betreft sanitaire ruimte
- richtlijnen betreft 'podium' achter keukenblok op de groep

Ongevallenregistratie

Indien er sprake is van (bijna) ongevallen, worden ongevallenregistraties ingevuld. Dit om in beeld te krijgen hoe de situatie heeft kunnen ontstaan en hoe men dit in het vervolg zou kunnen voorkomen.

Meldcode kindermishandeling

Tijdens de inspectie zijn enkele beroepskrachten bevraagd omtrent de kennis van de inhoud van de meldcode. Uit deze interviews blijkt dat men voldoende op de hoogte is van de inhoud en men deze indien nodig kan toepassen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. L. Voss-Hanegraaf)
- Interview anderen (beroepskrachten)
- Observaties (dinsdag 26-01-2016 (Vlindertuin en Beestjestuin))
- Risico-inventarisatie veiligheid (versie: maart 2015)
- Risico-inventarisatie gezondheid (versie: december 2015)
- Ongevallenregistratie
- Huisregels/groepsregels
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2016)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe beroepskrachten bij hun werkzaamheden worden ondersteund door andere volwassenen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub d Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opgang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) OF De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Beroepskracht-kindratio
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste: - 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar; - 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar. Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl . (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Veiligheid en gezondheid
Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid
De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)
De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)
De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

<p>De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)</p>
<p>De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)</p>
<p>De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)</p>
<p>Meldcode kindermishandeling</p>
<p>De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode. (art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)</p>
<p>De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan. (art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)</p>

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum Het Groenehuis
Aantal kindplaatsen : 64
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Laurina, Marina, Johanna, Maria Voss-Hanegraaf
KvK nummer : 17280982
Aansluiting geschillencommissie : Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : I Kanters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Uden
Adres : Postbus 83
Postcode en plaats : 5400AB UDEN

Planning

Datum inspectie : 26-01-2016
Opstellen concept inspectierapport : 18-02-2016
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 10-03-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 11-03-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 11-03-2016
Openbaar maken inspectierapport : 01-04-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.